

## CONSEJOS

# ¿Qué dirá mi jefe?

Algunas personas dirán cualquier cosa para evitar que formemos un sindicato. ¿Por qué? Si tenemos un sindicato, en el trabajo habrá un poder compartido de toma de decisiones. Esto es lo que se puede esperar.

## DEJAR AL SINDICATO AFUERA

**Lo primero que harán los gerentes es tratar de convencer a las personas de que el sindicato es una organización externa.**

Necesitamos asegurarnos de que nuestros compañeros sepan que *nosotros* somos el sindicato que lidera una organización democrática de trabajadores.

- "Aquí somos una familia. El sindicato lo arruinará".
- "Todo tendrá que pasar por el sindicato y ellos decidirán".
- "Pregúntales a dónde van tus cuotas sindicales".
- "Todos los sindicatos son corruptos".

## NO HABRÁ NINGUNA DIFERENCIA

**Si no tiene importancia, ¿entonces por qué nuestro empleador está tan en contra? Este es nuestro sindicato y nosotros somos los que podemos marcar la diferencia.** ¿Por qué habríamos de aceptar menos de lo que tenemos ahora?

- "Pregúntale al sindicato lo que puede garantizar".
- "Tendremos que empezar de cero".
- "El sindicato no puede obligarnos a aceptar nada".
- "Los salarios son impulsados por nuestros competidores, no por decisiones que se toman aquí".
- Y en el sector público: "El poder legislativo toma esas decisiones, nosotros no".



### Miedo, duda e incertidumbre

Como una táctica de libro, sembrar el miedo, la incertidumbre y la duda puede ser un arma eficaz contra las personas que tienen su trabajo en riesgo.

Ayude a sus compañeros de trabajo preparándolos para lo que puede suceder y por qué. ¡Ármelos con la verdad!

## TODO CAMBIARÁ

**También el sindicato se describe como todopoderoso. ¿Por qué la gerencia querría salir del negocio? ¿Por qué querríamos nosotros?**

- "No podemos decirle qué sucederá. El sindicato tomará todas las decisiones".
- "Un sindicato elevará tanto los costos que tendremos que cerrar".

## USTED NO PUEDE HABLAR POR SÍ MISMO

**Cuando alguien dice que tener un sindicato significa que ya no tendremos derecho a decidir, ignora la realidad.** Somos el sindicato y tomamos decisiones sobre con qué estamos de acuerdo y cómo se administra nuestra organización.

- "El sindicato puede obligarte a hacer una huelga".
- "Le vas a dar tu dinero a los sindicatos y a sus causas políticas".
- "Mi puerta siempre ha estado abierta, pero con un sindicato, ya no se me va a permitir hablar con usted".
- "Lo que sea que el sindicato acuerda en el contrato, estaremos obligados a seguirlo".

### Las 3 respuestas principales a casi cualquier pregunta

- Somos el sindicato. Nosotros tomamos las decisiones.
- Cuando se trata de derechos y poder, más es mejor que menos.
- La negociación del sindicato es un proceso democrático y racional para obtener más derechos y poder.

## OTRA OPORTUNIDAD

**En un esfuerzo por desbaratar una campaña de organización, los empleadores con frecuencia buscan un problema específico y lo solucionan.** ¡Fantástico! ¡Nuestra campaña de organización ya está funcionando! Imagine lo que podremos lograr cuando ganemos nuestro sindicato y el poder de negociar.

- "Por favor, den la bienvenida a nuestro nuevo jefe de operaciones. Es tiempo de comenzar de nuevo".
- "Ha sido difícil, pero damos este aumento de sueldo para reconocer qué importantes son nuestros empleados para el éxito de esta compañía".
- "Queremos escuchar lo que tiene para decir. Envíenos sus comentarios a través de esta encuesta en línea".